

MANUAL DE DIREITO DO TRABALHO

André Almeida Martins

António Sarmiento Oliveira

Deolinda Aparício Meira

Helena Salazar

Margarida Azevedo

Tiago Pimenta Fernandes

VidaEconómica

INDICE

| | |
|---|----------|
| Nota prévia | 7 |
| Capítulo I - O contrato de trabalho: noção, elementos e formação | 9 |
| 1. Noção. Objeto e âmbito do Direito do Trabalho | 11 |
| 2. O contrato de trabalho | 17 |
| 3. Sujeitos: o trabalhador e o empregador | 29 |
| 3.1. O trabalhador | 29 |
| 3.2. O Empregador..... | 51 |
| 4. A retribuição..... | 59 |
| 4.1. Noção. Determinação qualitativa e quantitativa da retribuição | 59 |
| 4.2. Modalidades de retribuição | 65 |
| 4.3.- Outras prestações patrimoniais | 67 |
| 4.4. Cumprimento da obrigação de retribuição | 69 |
| 5. A formação do contrato de trabalho | 73 |
| 5.1. O processo de formação | 73 |
| 5.2. O dever de informação..... | 75 |
| 6. O período experimental..... | 77 |

| | |
|--|------------|
| Capítulo II - As modalidades do contrato de trabalho | 81 |
| 1. O contrato de trabalho a termo | 85 |
| 1.1. O contrato de trabalho a termo certo | 95 |
| 1.2. O contrato de trabalho a termo incerto | 99 |
| 2. O contrato de trabalho a tempo parcial | 104 |
| Capítulo III - O Tempo de Trabalho..... | 115 |
| 1. O tempo de trabalho | 117 |
| 1.1. A relevância prática da determinação quantitativa do tempo de trabalho | 117 |
| 1.2. Noção de tempo de trabalho | 118 |
| 1.3. Noção de período normal de trabalho | 119 |
| 1.4.- Limites à duração do trabalho | 120 |
| 1.5. O regime de adaptabilidade | 121 |
| 1.6. O banco de horas | 124 |
| 1.7. Horário de trabalho (art. 212.º do CT)..... | 126 |
| 2. O trabalho suplementar..... | 130 |
| 2.1. A noção de trabalho suplementar | 130 |
| 2.2. O caráter excepcional e obrigatório do trabalho suplementar..... | 132 |
| 2.3. Limites à prestação de trabalho suplementar..... | 134 |
| 2.4. Efeitos jurídicos da prestação de trabalho suplementar..... | 136 |
| 3. A isenção do horário de trabalho | 143 |
| 4. O trabalho noturno. | 149 |

ÍNDICE

| | |
|---|-----|
| 4.1. Noção..... | 149 |
| 4.2. Regime jurídico..... | 150 |
| 5. Os Feriados..... | 154 |
| 6. As férias do trabalhador..... | 156 |
| 6.1. O direito a férias do trabalhador..... | 156 |
| 6.2. A aquisição e vencimento do direito a férias..... | 157 |
| 6.3. A duração das férias..... | 158 |
| 6.4. A marcação do período de férias..... | 160 |
| 6.5. Os efeitos da cessação do contrato de trabalho no direito a férias..... | 161 |
| 6.6. A violação do direito a férias..... | 162 |
| 6.7. A remuneração das férias (remissão)..... | 162 |
| 7. As faltas ao trabalho..... | 164 |
| 7.1. Noção de falta..... | 164 |
| 7.2. Os tipos de faltas: justificadas e injustificadas..... | 164 |
| 7.3. A imperatividade do regime de faltas..... | 165 |
| 7.4. As faltas justificadas..... | 165 |
| 7.5. As faltas injustificadas..... | 175 |
| 7.6. Os requisitos para a qualificação: comunicação e prova..... | 176 |
| 7.7. Os efeitos das faltas..... | 177 |
| 7.8. Os atrasos injustificados ao trabalho..... | 179 |
| 7.9. A substituição da perda de retribuição por motivo de falta..... | 180 |

MANUAL DE DIREITO DO TRABALHO

A presente obra, de caráter eminentemente didático, percorre os temas centrais do Direito do Trabalho, entendido como um conjunto de normas jurídicas, de origem estadual e convencional, que visam regular as relações individuais e coletivas que têm como elemento unificador o trabalho assalariado.

Na estruturação e no discurso adotado, reflete-se uma preocupação fundamentalmente acadêmica e pedagógica. Neste sentido, o manual revela uma abordagem simultaneamente teórica e prática das várias temáticas que são analisadas, visando esclarecer conceitos chave e agilizar a compreensão de conteúdos fundamentais, intercalando-os com a resolução de hipóteses práticas que assumem uma presença inegável na vida quotidiana dos trabalhadores e das empresas.

Visite-nos em
livraria.vidaeconomica.pt

www.vidaeconomica.pt



Copyrighted material